



Annie Cattan, coach chez Pragmaty

Cette ex-DSI de Schlumberger Sema a interrogé, pour le cercle InterElles, des informaticiennes sur leur ressenti et leur a donné son avis de coach.

« Se dégager du sentiment d'imposture.

Elles ont l'impression qu'un jour ou l'autre, elles seront démasquées. Plus le poste s'avère important, plus ce constat est flagrant. Minoritaires, elles se sentent isolées dans des groupes où les codes restent masculins. Les réunions tard le soir et les décisions prises autour d'un verre, très peu pour elles. »

« S'adapter, mais sans pour autant se couler dans le moule.

Les femmes doivent décoder ce qui se passe, sans renier ce qu'elles sont. Il leur faut trouver un style de management, sans imiter les hommes. D'autant que, même avec des idées très ouvertes, et même lorsque l'on est une femme, on reste parfois influencé par la définition culturelle des rôles. »

« Apprendre à être politique.

Il leur faut comprendre les règles de management et mettre en valeur leurs résultats. Souvent, les femmes se contentent de bien travailler et pensent qu'elles seront tout naturellement reconnues. Elles postulent rarement et croient qu'on viendra les chercher. Non seulement il faut faire bien, mais aussi le faire savoir ! »

« Savoir concilier vie personnelle et vie professionnelle.

L'informatique est un milieu de projet. Un monde difficile à concilier avec la vie de famille, qui incombe encore souvent aux femmes. Elles devraient pouvoir occuper des postes moins exposés pendant deux ou trois ans, sans pour autant être mises à l'écart d'éventuels postes à hautes responsabilités. »