

« Parachutée à la tête d'une équipe technique masculine plus âgée que moi, je dois faire face à des réticences »

SOPHIE, CHEF DE PROJET

LA RÉPONSE DU COACH

On vous a nommée à ce poste car vous en avez la compétence



Annie Cattan
directeur associé,
Pragmaty

Ayez confiance en vous et gagnez votre légitimité. Etre managé

par une femme, jeune de surcroît, est parfois mal perçu : cette situation reste exceptionnelle dans les sociétés technologiques, et surtout les services techniques. En privilégiant votre compétence professionnelle, vous lèverez ces réticences.

Mobilisez votre savoir-faire et prenez le temps d'écouter les contributeurs du projet. Attachez-vous à ce que chacun trouve sa place. Pilotez les opérations au quotidien, et gérez les personnes avec respect et professionnalisme : en menant votre équipe à la réussite, vous serez reconnue comme un bon leader.

Plus on est jeune et nouveau, moins on présente « les signes extérieurs de la compétence ». Cette situation, regrettable, est encore plus vraie pour les femmes : évitez autant que possible de donner prise aux préjugés. Privilégiez la discrétion dans votre tenue vestimentaire. Une récente enquête menée dans de grandes entreprises technologiques a montré qu'un code vestimentaire trop féminin peut donner l'air moins compétent. A l'opposé, un habillement trop strict risque de gêner certains collègues ou de vous faire passer pour une femme ambitieuse, dans le sens négatif du terme.