

## VOS QUESTIONS

« Je souhaite évoluer et partir dans le Sud. Mais les opportunités ne sont offertes qu'aux cadres. Un statut que je n'ai pas. »

OLIVIER, ADMINISTRATEUR SYSTÈME.

## LA RÉPONSE DU COACH

### Évaluez le soutien de votre entreprise

**Votre souhait dénote un désir légitime et courageux.** Vous êtes jeune. Et, apparemment, avez déjà beaucoup évolué. Il vous faut d'abord analyser les possibilités, les difficultés, voire l'impact de vos souhaits, point par point. Examinez, par exemple, quelles sont les possibilités de devenir cadre – à l'intérieur comme à l'extérieur de votre entreprise. Ensuite, regardez quelles formations vous permettraient d'accéder à la qualification d'ingénieur. Et si vous bénéficiez, pour cela, du soutien de votre entreprise. Enfin, renseignez-vous sur les possibilités de travail dans le Sud dans votre secteur de compétences.

**Évitez les a priori et ouvrez vos options.** Il n'est pas nécessaire d'avoir le niveau ingénieur pour devenir cadre. Cela dépend des entreprises et de vos compétences. Certaines démarches de qualification des acquis professionnels permettent

des évolutions. La nouvelle loi sur la formation offre aussi des opportunités. Prenez conseil auprès de votre DRH. Vous pouvez aussi vous informer auprès des organisations syndicales ou de votre mairie. Enfin, regardez les offres d'emploi des SSII ou des PME. Elles assurent moins de sécurité, mais offrent davantage d'opportunités d'évolution, car elles aiment l'esprit d'initiative et la volonté de progresser. **Osez vous donner les moyens de vos désirs.** Bravo pour votre envie d'évoluer. C'est le plus important. Faites vos choix en étant attentif à vos souhaits et en prenant en compte le moyen terme. Et n'ayez pas peur de prendre des risques. C'est ainsi que l'on obtient ce que l'on veut. ●



**Bernadette Lecerf-Thomas,** présidente de MC2 Conseil

*Après le marketing, elle a choisi le conseil en communication et l'accompagnement au sein des directions des systèmes d'information.*

J. L. DESJOURS

« Seule femme du comité de direction, je me censure, et j'ai l'impression que mes collègues ne sont pas toujours naturels avec moi. »

SYLVIE, DIRECTEUR DES ÉTUDES

### Trouvez un nouveau mode de fonctionnement

**Il est toujours un peu particulier d'être la seule femme dans une équipe de direction.**

Dans les équipes très masculines – en particulier dans des univers techniques –, la culture de la mixité n'est pas acquise. Il s'agit donc de développer un mode de fonctionnement nouveau. Le piège serait d'opposer féminin et masculin, et de rester dans une relation où la différence de sexe serait omniprésente.

Les enjeux de l'apport des femmes dans des équipes masculines portent sur l'ouverture et l'imagination.

**Travaillez vos alliances et positionnez-vous en douceur.** Vous allez devoir prendre votre place et vous affirmer dans cette équipe. C'est un point clé pour que l'entreprise et vous-même tiriez profit de votre nomination.

Il vous faut avoir confiance en vous et créer des relations interpersonnelles avec les autres membres de cette

équipe. Prenez le temps de déjeuner ou de travailler en tête à tête avec vos collègues. A partir de sujets d'intérêt professionnel, développez des relations de confiance avec chacun d'entre eux. Mais aussi parlez de vous et amenez-les à parler d'eux pour créer des liens plus chaleureux et tester des échanges non censurés. Adoptez simplement le niveau de sincérité normal d'une relation professionnelle de confiance.

**Apportez-leur l'ouverture de la vision féminine.** Une fois la confiance établie, osez exprimer ce que vous avez à dire : le regard d'une femme est souvent un véritable apport dans une équipe d'hommes. Par exemple, dans le domaine de la création, les personnes savent bien que les groupes les plus créatifs sont mixtes. Faites-leur ce cadeau, prenez soin de vous, et soyez vous-même. ●