

POSEZ VOS QUESTIONS SUR WWW.O1.BLOG.FR,
RUBRIQUE FORUM

ÉCHO DES FORUMS

EN PARTENARIAT AVEC



Où sont les femmes et les techniciens ?

Dans les deux précédents « Echos des forums », nous avons évoqué plusieurs singularités de l'emploi informatique. Au-delà d'une concentration géographique très forte de l'emploi (en Ile-de-France, Rhône-Alpes, Midi-Pyrénées, et Paca), on observe un taux de seniors deux fois moindre pour un turnover deux fois plus élevé par rapport à l'ensemble du marché du travail.

Ce ne sont pas les seules disparités. La profession se distingue aussi par une faible féminisation. La proportion de femmes est presque deux fois inférieure à celle de la moyenne tous secteurs confondus, avec environ un quart de femmes. Un état de fait qui ne résulte d'aucune discrimination. Sur le plan des statuts et des diplômes, l'emploi informatique se distingue par un pourcentage record d'emplois cadres, avec environ trois quarts d'ingénieurs pour un quart de techniciens. Plus de la moitié des diplômés ont un niveau supérieur à bac + 3.

Soit environ cinq fois plus que sur l'ensemble du marché du travail. Cette concentration d'ingénieurs pose aux techniciens des difficultés de placement, notamment en SSII. De même, leur promotion dépend généralement davantage de la conjoncture que de leurs compétences et de leur ancienneté. Contrairement à ce que l'on peut parfois penser, le culte du diplôme existe aussi dans notre secteur et dans certaines situations. Rappelons que l'on compte deux fois plus d'offres d'emploi publiées que de recrutements effectifs. Ce décalage résulte d'un nombre record d'annonces fictives ou démultipliées et de recrutements abandonnés en cours de route. Par ailleurs, les créations nettes de postes ne représentent que le quart des recrutements globaux en raison des démissions et des licenciements obligeant à « renouveler constamment le stock ». ●

FORUMS DU MUNCI
<http://forums.munci.org>

Décrochez un job sur un salon

EMPLOI. Plus de 3 000 postes sont à pourvoir dans les Salons de l'emploi informatique, organisés par Kavesta à travers la France ; plus de 15 000 au Salon Les Jeudis... Les informaticiens candidats à l'emploi ont intérêt, courant septembre, à multiplier les rencontres et à ne pas se contenter de postuler sur internet. Bien préparée, la participation à ce genre de manifestation peut très vite déboucher sur des entretiens d'embauches. Elle aide en plus à se faire une idée de sa valeur sur le marché, en discutant directement avec les chargés de recrutement. Premier conseil : ciblez les entreprises qui recherchent son type de profil par une consultation préalable des offres d'emploi sur leurs sites web. Deuxième point : réactualisez votre CV et mettez-vous sur votre 31 ! « Les SSII

recherchent des informaticiens de plus en plus commerciaux, constate Cédric Barbier, fondateur des Jeudis.com. *Du coup, il s'avère important de soigner sa présentation. Mieux vaut se rendre sur un stand en forme et reposé plutôt qu'après une journée de boulot.* » Si possible, privilégiez l'ouverture du salon ou le milieu d'après-midi plutôt que les heures d'affluence – pause déjeuner ou début de soirée. Enfin, troisième recommandation : sachez mettre en avant votre personnalité et vos atouts en quelques minutes. N'hésitez pas à participer sur place aux ateliers de recherche d'emploi, entre autres pour améliorer votre CV et recueillir les conseils avisés de professionnels des ressources humaines. ● **SANDRINE CHICAUD**
s.chicaud@01informatique.presse.fr

« Dans nos réunions, des participants utilisent leurs portables, envoient des e-mails, et perdent le fil du sujet. Comment réagir ? »

NICOLE, DSI

LA RÉPONSE DU COACH

Prévoyez des pauses



Annie Cattan,
directeur associé,
Pragmaty

« Rallumez vos mobiles à la fin du spectacle. »

Ce rappel de la règle est accepté par tous, tant son bien-fondé est évident : une réunion productive nécessite le partage de règles de comportement simples, fondées sur le respect du groupe, de ses membres, et des objectifs poursuivis.

L'usage des outils de mobilité implique de réajuster certaines règles de comportement. Demandez à chacun de les respecter. L'efficacité d'une réunion repose sur ces fondamentaux : connaître le « livrable » de la réunion et sa durée, préparer les contributions attendues, être pleinement présent, écouter les autres, donner son avis au moment opportun, et partager la compréhension des conclusions. Et cela dans les délais prévus. Or, les réunions stériles se multiplient. Elles rassemblent des responsables venant parfois de loin, au prix d'efforts et de dépenses considérables, où bon nombre de participants « dépilet » leurs e-mails au lieu de participer.

Allez à contre-courant. Prenez le temps d'établir avec vos collègues et vos équipes des règles à respecter : telle celle de traiter ses e-mails et ses appels téléphoniques avant ou après les réunions, et pendant les pauses... raisonnablement longues. Et faites respecter à chacun son engagement : tous vous en sauront gré au bout du compte, et considéreront que vous savez mener une réunion.