



LE COACH VOUS RÉPOND

POSEZ VOS QUESTIONS SUR 01 LE BLOG,
RUBRIQUE FORUM

« **Responsable d'un projet basé à la fois en Angleterre et en France, je suis frustré car je ne me sens pas dans une vraie équipe.** »

STÉPHANE, CHEF DE PROJET

LA RÉPONSE DU COACH

Peaufinez bien vos réunions

La construction d'une équipe de projet est un exercice exigeant et délicat. Surtout

quand ses membres travaillent à distance.

Interrogez-vous sur

l'origine de vos frustrations : la langue ?

Le peu de contacts directs ? L'énergie à déployer par rapport aux résultats obtenus ? Cela vous aidera à identifier les moyens à mettre en œuvre pour mieux faire fonctionner cette équipe.

Si communiquer en anglais vous pose des difficultés, cherchez à progresser.

Par exemple, en vous immergeant dans l'équipe anglaise ou en proposant des échanges. C'est un effort à mener au quotidien, jusqu'à parvenir à une communication facile et efficace. En attendant, compensez par une préparation de chaque réunion : réalisez une présentation écrite, puis vérifiez les résultats obtenus par rapport aux objectifs initiaux. Enfin, rédigez un compte-rendu avec un plan d'action, et assurez-vous qu'il n'y a pas de malentendus.

Suscitez ensuite toutes les occasions possibles de contacts directs. Ces derniers seront professionnels ou extra-professionnels. C'est indispensable pour briser la glace et créer des liens.

Enfin, acceptez la réalité. Travailler dans une équipe répartie sur plusieurs pays nécessite un surinvestissement en énergie. Si vous parvenez à bien vous intégrer, cela vous apportera aussi une grande ouverture et la satisfaction de travailler dans un environnement international stimulant.



Annie Cattan,
directeur associé
de Pragmaty

J-L. BESNOS